

Fanny Ervera

Fondatrice de l'Agence CITYZAN
Consultante

Tel : 06.21.78.36.68

Mail : fanny.ervera@cityzan.fr

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/fanny-ervera-cityzan/>



www.cityzan.fr

En quelques mots

J'ai passé 18 ans en **collectivités locales** de 2005 à 2022, au sein de deux villes, une agglomération et un département.

J'ai occupé diverses fonctions qui m'ont permises d'acquérir une expertise solide en matière d'élaboration des **politiques publiques locales**, en particulier sur celles liées au **développement territorial** (projet d'aménagement, maillage des équipements urbains, soutien au bloc communal...) mais aussi celles liées à la **cohésion sociale** (famille, jeunesse, sénior, santé, aide à l'enfance, handicap).

J'ai également développé des compétences en **management** d'équipe, gestion des **ressources** et évaluation de la **performance** des services publics. Enfin, grâce à des fonctions de soutien aux décideurs publics, notamment aux exécutifs locaux, j'ai acquis une véritable maîtrise de la **gouvernance locale** et de ses enjeux spécifiques.

En m'appuyant sur ce parcours dense et animée par la conviction profonde que **l'action territoriale est un levier puissant de transformation**, j'ai souhaité poursuivre mon engagement en tant que consultante auprès des opérateurs publics et privées pour accompagner les politiques de **transition** à mettre en œuvre dans les territoires.

J'ai alors créé **l'agence CITYZAN** dont l'ambition est de soutenir un développement local **résilient** fondé sur la prise en compte du vivant et une gestion sobre des ressources locales.



Le management public et politique

Secrétaire générale, prospective et innovation (3 ans, 2018-2021)

Département des Yvelines, DGA solidarité

- *Mission* : Contribuer à la définition de la stratégie solidarité, gestion et suivi de l'exécution des ressources des directions métiers (RH, budget, SI), impulser un dialogue de gestion interne, contribution à l'évaluation des politiques sociales, accompagner la transformation des organisations et des process internes, animer un service d'innovation sociale
- *Management* : une équipe de 40 personnes constituée d'un pôle Secrétariat général et d'un pôle Innovation sociale

Directrice de cabinet (7 ans, 2008-2015)

Mairie de Conflans-Sainte-Honorine / Mairie de Montpellier

- *Mission* : Mettre en œuvre le projet politique de l'exécutif, animer le cabinet du maire, assurer le bon fonctionnement du groupe majoritaire d'élus et la relation avec les groupes d'opposition, rédiger l'ensemble des contenus politiques (note, discours, courriers), représenter le maire dans les instances politiques et institutionnelles, gérer les relations avec la presse, piloter la communication politique
- *Management* : le cabinet, la direction communication et la direction événementielle

Directrice de la communication (3 ans, 2005-2008)

Communauté d'Agglomération *Les portes de l'Essonne*

- *Mission* : Développer la stratégie de communication de l'institution en direction des citoyens et déployer les plans de communication pour l'ensemble des projets, élaborer les messages stratégiques, s'assurer de la cohérence de la ligne éditoriale, concevoir une communication événementielle adaptée aux enjeux locaux.
- *Management* : équipe de 10 personnes

Les politiques de développement local

Directrice aménagement et projets urbains (2 an, 2021-2023)

Département des Yvelines, DGA Aménagement

- *Missions* : études de préfiguration pour la mise en place d'un projet d'urbanisme transitoire sur une friche industrielle, études foncières dans le cadre d'une trajectoire ZAN du département
- *Formation continue* : Exécutive Master «gouvernance territoriale et développement urbain» (2022/2023). Mémoire professionnel « impact du ZAN dans le modèle de production urbaine »

Directrice de territoire (3 ans, 2015-2018)

Département des Yvelines, DGS

- *Mission* : Mise en œuvre de l'action départementale pour l'ensemble des politiques publiques (santé, social, développement local, éducation, relation aux élus) sur un territoire. Fonction effectuée d'abord dans un secteur rural, le territoire de *Centre Yvelines* (120 communes, 120 000 habitants), puis dans un secteur urbain, le territoire de *Saint-Quentin-en-Yvelines* (12 communes, 250 000 habitants)
- *Management* : une équipe de 300 personnes dont 10 cadres en gestion directe

SciencesPo
ÉCOLE URBAINE

FORMATION

Exécutive Master Gouvernance Territoriale et Développement Urbain, École urbaine Sciences Po Paris

Master Management Public et Politique, ISMAPP Institut Supérieur de Management Public et Politique (Paris)

Licence et Maîtrise de Sciences Politiques, Université Montpellier I
Deug de sociologie, Université Montpellier III

ENSEIGNEMENT



Enseignante
Cycle AMUR (aménagement et maîtrise d'ouvrage urbaine)

- Chargée de l'Atelier Territorial du mastère
- Mission de tutorat, encadrement de projets collectifs

ACTIVITES PERSONNELLES

Chanteuse
Jazz, soul, blues, bossa

- Depuis 2018, en quartet (Jazz/Bossa-nova), *Just the 4 of us*
- Entre 2016-2018 groupe de Rock, *Six*